

Adidas 验厂

阿迪达斯 (adidas)，德国运动用品制造商，是阿迪达斯 AG 的成员公司。阿迪达斯以其创办人阿道夫·达斯勒 (Adolf Adi Dassler) 命名，在 1920 年于接近纽伦堡的黑措根奥拉赫开始生产鞋类产品。1949 年 8 月 18 日以 adidas AG 名字登记。阿迪达斯的服装及运动鞋设计通常都可见到 3 条平行间条，在其标志上亦可见，3 条间条是阿迪达斯的特色。

Adidas 验厂是指 Adidas 公司针对其供应商的审核验厂，通过验厂审核的供应商才能与 Adidas 合作，阿迪达斯验厂包括了人权验厂、品质验厂、反恐验厂。

Adidas 验厂的标准要求：

1. 公司的合法性
2. 工作时间
3. 童工和未成年工
4. 健康与安全
5. 惩戒性措施
6. 劳动报酬
7. 反恐
8. 歧视。

通过 Adidas 验厂对企业的影响：

1. 满足客户强制性标准要求，获取客户订单；
2. 得到国际品牌客户认可，避免国外客户对供应商的重复审核，节省成本；
3. 降低管理控制的风险，增加遵守当地法律法规的自主性与自律性，避免法律诉讼，提高整体管理水平和竞争力；
4. 改善生产系统和设施，并不断升级，增加企业产能，提高制造安全和健康性，让企业获得更高的企业效益；
5. 为员工提供合乎道德标准的工作环境，吸引更多优秀人才，降低高水平专业人员流失，让企业获得可持续发展；

6. 建立国际公信力，提高企业形象；
7. 使消费者对产品建立正面情感；
8. 稳固与采购商的合作，并拓宽国际新市场。

Adidas 验厂流程包括初次会议、文件资料审核、现场审核、员工访谈及审核总结会议 5 个部分，具体流程如下：

1. 初次会议：介绍审核的目的、时间安排及操作方法，列举出需要什么文件清单，介绍现场审核和员工访谈的具体细节，回答工厂代表的提问；
2. 现场审核：审核员对现场的消防设施、机器设备的维护保养、工作区域的通风照明、环保工作等进行一系列的检查，确保以上项目都符合验厂的审核标准；
3. 文件资料审核：审核员按照验厂的要求检查工厂的文件资料，主要包括员工的工资工时记录、员工信息、以及其他的生产记录等；所有文件资料要求保存最近 12 个月的，要求最近 3 个月必须满足要求；
4. 员工访谈：员工访谈人员名单是从现场及人事资料中抽取的，主要偏向一些年龄偏小、面相老实的员工，员工访谈是独立的进行，厂方代表不得介入；
5. 审核总结会议：审核人出具临时审核报告，总结工厂存在的问题点及需要改进的地方，如有必要可能需要跟进审核，具体视问题的严重性而定。



立即咨询获取专家一对一专业服务  18802618092 耿先生